

2025 기업 사회 공헌 보고서

핵심 요약

Texas Instruments

2025년의 주요 내용

TI는 TI 직원을 개발하고 포용적인 일터를 조성하며, 직원의 안전을 지키고, 환경에 미치는 영향을 줄이고, 지역사회에 환원하는 방향으로 지속적인 진전을 이루었습니다.

TI에서 일하기



TI는 세계에서 가장 스마트한 33,000명의 사람들을 한데 모아 반도체를 통해 전자제품을 더 저렴하게 만들어 더 나은 세상을 만들고 있습니다.

30+ 인재 개발 및 인력 프로그램 관련 수상

59+ TI 직원당 평균 학습 시간

13 직원 리소스 그룹

지속 가능한 미래 만들기



TI는 에너지, 재료 및 물 소비, GHG 배출량을 줄이기 위해 제조 운영에 지속적으로 투자했습니다.

41% 스코프 1 및 스코프 2 GHG 배출 감소 (2015년 대비)

52% 재생 가능한 전기 에너지 구매

92% 매립지에서 전용된 폐기물

35% 38억 갤런에 상응하는 재사용된 총 수자원

더 강력한 지역사회 구축



TI는 지역사회의 자랑스러운 일원으로서 인정받고 이웃으로서 환영받는 회사가 되겠다는 포부 아래 더 강한 지역사회를 만들 수 있도록 노력하고 있습니다.

6,200만 달러
TI, TI 재단, 직원 및 퇴직자의 기부

250,000+
다른 사람을 돕기 위해 직원 및 퇴직자가 자원봉사한 시간

기업 시민의식에 대한 TI의 약속



수십 년 동안 텍사스 인스트루먼트는 반도체를 통해 더 합리적인 가격의 전자 제품을 만들어서 더 나은 세상을 만들고자 하는 열정으로 운영되어 왔습니다. 세대가 거듭될수록 반도체 기술은 더 안정적이고 저렴해지며 전력 소모가 낮아져, 점점 더 많은 고객과 시장에서 반도체가 사용되고 있습니다. TI는 오늘날에도 꺼지지 않는 열정으로 고객이 더 지속 가능한 미래에 기여할 수 있는 전자 제품과 새로운 애플리케이션을 개발할 수 있도록 지원하고 있습니다.

TI의 설립자들은 선견지명으로 열정만으로는 충분하지 않으며, 훌륭한 회사를 만드는 데는 장기적인 성공을 위해 특별한 문화가 필요하다는 사실을 내다보았습니다. TI는 수년 동안 다음과 같은 3가지의 포괄적인 포부를 염두에 두고 사업을 운영해 왔습니다.

- 수십 년간 회사를 소유할 주인처럼 행동하겠습니다.
- 끊임없이 변화하는 세상에 유연하게 적응하고 성공하겠습니다.
- 일원이 된 것에 개인적인 자부심을 느끼고 우리 이웃이 되었으면 하는 회사가 되겠습니다.

이러한 포부가 장기적인 의사 결정에서 길잡이 역할을 하고 우리가 만드는 제품이 더 나은 세상을 만드는 데 기여하고 있는 만큼, 우리는 우리의 단합된 노력이 영향력을 갖고 오랫동안 유지될 것이라고 확신합니다.

TI는 다음의 두 가지 측면에서 지역사회와 전 세계에 영향을 미치는 훌륭한 기업 시민이 되겠다는 우리의 약속에 큰 자부심을 느낍니다.

첫째, TI의 포부는 사업을 어떻게 운영해야 하는지 인도하여 지속 가능하고 책임감 있는 방식으로 운영할 수 있도록 합니다. 이러한 포부에 있어 핵심은 모든 이해관계자들이 혜택을 누리려면 회사가 반드시 장기적으로 더욱 강해져야 한다는 신념입니다.

둘째, 반도체는 더 나은 세상을 만들고 환경에 미치는 영향을 줄이는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

엔지니어로서 우리는 고객이 더 나은 세상을 만들기 위해 혁신하는 데 도움이 되는 흥미로운 기술을 연구하게 된 것을 행운으로 생각합니다. TI의 기반은 기술이며, 반도체 제품은 전기 자동차, 에너지 저장 시스템, 재생 에너지 애플리케이션 및 기타 여러 지속 가능한 기술 개발의 핵심입니다.

TI는 책임감 있고 지속 가능한 제품 제조를 위해 지속적으로 프로세스를 개선하고 있습니다. 2025년에 TI는 2020년에 설정한 GHG 배출 목표를 초과 달성했으며, 재생 가능한 전력에 대한 3가지 주요 목표 중 첫 번째를 달성하여 300mm 제조 공정에서 100% 재생 가능한 전력을 사용하게 되었습니다.

저는 TI 직원들이 직원들을 위한 안전한 작업 공간을 보장하고, 고객을 위한 혁신적인 기술과 애플리케이션을 개발하고, 수요를 지원하기 위해 제조 역량을 확장하며, 지역사회를 개선하는 데 시간을 할애한 모습에 깊은 인상을 받았습니다.

TI는 우리의 포부에 충실하게 장기적인 관점에서 주인처럼 생각하고, 끊임없이 변화하는 세상에서 적응하고 성공하며, 이해관계자들이 자부심을 느낄 수 있는 방식으로 행동할 것을 장담합니다. TI가 성공하면 직원, 고객, 지역사회 및 주주 모두에게 이익이 됩니다.

Haviv Ilan
회장, 사장 겸 CEO

기업 시민의식에 대한 TI의 접근 방식

TI는 훌륭한 기업 시민으로서의 역할에 큰 자부심을 가지고 있으며, 우리의 기업 시민 정신은 '모든 이해관계자가 혜택을 누리기 위해서는 회사가 장기적으로 더욱 강해져야 한다'는 신념을 바탕으로 합니다.

TI는 2006년부터 훌륭한 기업 시민이 되기 위한 노력의 일환으로, 근무 환경, 환경적 지속 가능성, 비즈니스 관행, 지역사회에 미치는 영향을 중심으로 연례 기업 시민의식 보고서를 발간해 왔습니다. 이 보고서에는 관련 프로그램 정보, 목표, 목표 진행 상황 및 주요 데이터가 담겨 있습니다.

2025년 기업 시민의식 보고서는 비즈니스와 관련된 다양한 ESG 영역에서 우리가 무엇을 중요하게 생각하는지, 그리고 어떤 성과를 내고 있는지를 보여주는 통찰력을 제공합니다. TI의 보고는 GRI(Global Reporting Initiative), SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 반도체 산업 표준, IFRS(International Financial Reporting Standard)의 지속가능성 공시 기준, CDP 등 국제적으로 인정받는 보고 기준 및 프레임워크에 부합합니다.

TI의 공개 정보는 TI.com/citizenship에서 온라인으로 확인할 수 있습니다.

업무 현장

TI에서는 세계에서 가장 스마트한 문제 해결사, 일명 TIer(TI 직원)로 불리는 직원들이 전자 제품의 미래를 일구는 데 전념합니다.



TI의 열정은 반도체를 통해 전자제품을 더 저렴하게 만들어서 더 나은 세상을 만드는 것입니다.

TI는 진공관에서 트랜지스터로, 그 다음에는 집적 회로(IC)로 전환하는 세계의 선구자였으며, IC 기술과 IC를 안정적으로 대량으로 생산할 수 있는 기능을 수십 년 동안 발전시켜 왔습니다.

더 작고 더 효율적이고 더 신뢰할 수 있고 더 합리적인 가격의 기술을 만들어 지난 세대의 혁신을 발판으로 새로운 세대의 혁신을 이끕니다. TI의 혁신은 커넥티드 카에서 지능형 홈, 의료 장비 및 스마트폰에 이르기까지 여러분이 주변에서 매일 경험하는 것들에서 작용하고 있습니다.

TI의 가치

TI의 가치인 신뢰성, 포용성, 혁신성, 경쟁력 및 결과 지향성은 우리가 누구이며 어떻게 행동하는지를 정의합니다. 이러한 원칙을 모두 따르면 TI가 더 건실하게 성장할 수 있습니다.

TI에서 일하기

TI의 성장과 번창의 여부는 능력, 독창성, 성공을 향한 추진력을 갖춘 업계 최고의 인재 채용과 유지에 달려 있습니다.

직원들이 TI를 선택하는 이유는 다음과 같습니다.

- 첫날부터 변화를 일으킬 수 있는 흥미롭고 영향력 있는 업무
- 미래를 만들기 위해 최선을 다하는 문제 해결사들과 협업할 수 있는 기회
- 모두가 생각과 아이디어를 표현할 수 있는 포용적인 문화

TI에서 경력 쌓기

TI는 직원들의 잠재력에 투자합니다. TI는 직원들이 자신의 기술과 관심사에 따라 유연하고 개인화된 경로를 통해 장기적이고 성공적인 경력을 쌓을 수 있도록 지원합니다.

TI는 모든 직급의 정식 학습 및 개발 기회를 제공하여 신입이든 경력직이든 모든 TI 직원들이 자신의 영향력을 높이고 지속적인 학습 마인드를 발휘할 수 있도록 지원합니다. 직원들은 언제든지 TI 내부 채용 및 학습 플랫폼에 액세스하여 경력을 탐색하고 개발 경로를 계획하거나 필수 교육 및 기타 학습 모듈을 이수할 수 있습니다. 2025년 TI 직원의 평균 학습 시간은 59시간이었습니다.

직원 리소스 그룹

TI의 직원 리소스 그룹(ERG)은 열린 대화, 교육, 자원봉사, 웰빙을 통해 소속감을 고취하는 커뮤니티를 제공하는 동시에, 전문성 개발 기회 및 기업의 영향력을 위한 노력을 통해 긍정적인 비즈니스 성과를 창출하는 데에도 중점을 둡니다.

전 세계의 TI ERG와 지역 지부들은 다 함께 직원들에게 중요한 주제를 알리고 부각시키는 역할을 합니다. 모든 TI 직원들은 모든 네트워크에 참여할 수 있습니다.

영향력 있는 혜택

TI는 TI 직원과 그 가족에게 최고의 혜택, 프로그램 및 서비스 포트폴리오를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

TI의 혜택 프로그램은 지역 법률 및 규정을 준수함과 동시에 모든 TI 직원의 고유한 요구를 지원하도록 설계되었습니다. 미국 혜택에 대한 자세한 내용을 확인하려면 TI.com에서 최신 혜택 및 보험 가이드를 참조하십시오.



영향력 있는 커리어 설계하기

교육에 투자하고 환경에 미치는 영향을 줄이는 것부터 직원을 개발하고 업계 최고의 안전 기록을 유지하는 것까지 우리는 더 나은 세상을 만들기 위해 기업 시민의 영향력을 강화하고 있습니다.

우리의 성공은 최고의 인재를 유치하고 유지하는 데 달려 있습니다. 우리는 직원들이 미래에 대한 기대감을 갖고, 충분한 성장 기회를 누리며, 세계에서 가장 어려운 엔지니어링 과제를 해결하는 문제 해결사들과 함께 일할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력합니다.



환경 지속가능성

TI는 지속 가능한 제조 및 환경 보호에 대한 오랜 약속을 지키고 있는 훌륭한 기업 시민이라는 것에 큰 자부심을 느낍니다.

약 20년 동안 TI는 환경 지속가능성 전략을 특히 반도체 사용이 계속 확대되는 가운데, TI는 증가하는 수요를 충족하기 위해 환경 지속 가능성 전략을 장기 생산 능력 계획에 맞춰 조정해 왔습니다.

연간 수백억 개의 칩을 제조하는 반도체 회사로서 TI는 제조 프로세스의 효율성을 높이는 데 주력하고 있습니다. TI는 혁신과 환경 보호를 서로 균형 있게 만들려는 노력을 인도하는 다년 간의 지속가능성 목표를 세웠습니다.

지속 가능성에 대한 TI의 약속

TI는 기술과 지속 가능성이 조화를 이루는 미래를 설계하고 있습니다. 매년 환경적 영향을 줄이기 위해 TI의 글로벌 제조 시설 관련 프로젝트에 투자하고 있습니다.

미국에서는 건설 중인 최첨단 300mm 웨이퍼 팹을 통해 역량을 높이고 있으며 일부에서는 생산을 늘리고 있습니다. 이러한 최신 시설에서는 웨이퍼당 칩을 더 저렴하게 생산할 수 있어서 원자재, 에너지 및 물을 아낄 수 있습니다.

2025년에 TI는 2024년 대비 120% 증가한 1,845,316MWh의 재생 가능한 전력을 구매했습니다. 이를 통해 당사는 300mm 웨이퍼 팹에서 100% 재생 가능한 전력을 사용한다는 목표를 달성했으며, 2030년 말까지 전 세계적으로 100% 재생 에너지를 사용한다는 목표의 52%를 달성했습니다.

이러한 조치는 운영 및 전체 공급망 전반에서 전 세계 에너지 소비와 GHG 배출량을 더욱 감축하기 위한 포괄적인 단계의 일부입니다.

자원 관리

환경적 지속 가능성 및 기후 관련 위험은 TI가 현재 사업을 운영하고 미래를 계획하는 방식에 영향을 미칩니다. 반도체 제조는 광물, 물 그리고 전기와 같은 필수 자원에 의존하므로 이를 책임감 있게 사용하는 것이 필수적입니다.

TI는 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 선제적인 조치를 취하고 있으며, 물 부족, 기상이변, 전력망 과부하 및 운영과 공급망에 지장을 줄 수 있는 기타 잠재적 위험과 같은 글로벌 과제를 헤쳐 나가는 동시에 회복 탄력성을 강화하기 위한 투자를 진행하고 있습니다.

2025년도 주요 프로그램 하이라이트:

- 전 세계 사업장에서 효율성 프로젝트를 완료하여 106,215MWh의 에너지를 절감했습니다.
- 대규모 물 재사용 및 절감 프로젝트를 추진하여 약 4배 더 많은 수자원을 보존했습니다. TI는 2024년 취수량의 16%에 해당하는 1,126억 갤런의 물을 절약했습니다. 또한 폐수 재사용 인프라 및 처리 기술에 대한 지속적인 투자를 통해 물 재사용률을 35%로 높였습니다.
- 폐기물의 92%를 매립하지 않고 포괄적인 재활용 및 재사용 프로그램을 통해 처리했습니다. 더불어 다른 산업 분야에서 26,216미터톤(56%)의 자재를 재활용했습니다.
- 재생 가능한 전력 개발자와 장기 계약을 체결하여 재생 가능한 전력 사용에 대한 TI의 목표를 지원하기 위한 청정 에너지에 대한 안정적인 접근을 보장했습니다.

이러한 프로그램은 지난 5년 동안 TI가 절대적 Scope 1 및 2 온실가스 배출량을 41%[1] 줄이고, 1,134억 갤런의 물을 절약하며, 245,732 미터톤에 달하는 폐기물이 매립되지 않도록 처리했습니다.

이러한 노력을 통해 TI는 혁신과 투자를 이어 가고 더욱더 지속 가능한 미래를 향해 앞장 서고 있습니다.



TI, 2030년을 위한 새로운 과학 기반 목표 도입

2025년 말 최신 환경 지속 가능성 목표가 마무리됨에 따라, 당사는 2030년까지 우리의 노력을 지속적으로 이끌어갈 야심 찬 새로운 목표를 도입하고 있습니다.

2026년 초, TI는 과학 기반 감축 목표 이니셔티브(SBTi)로부터 GHG 감축 목표를 검증받았습니다 과학에 기반한 당사의 약속에는 2023년 기준 연도 대비 2030년 말까지 절대적 Scope 1 및 2 GHG 배출량을 42% 감축하고, 동일한 기간 내에 구매한 상품 및 서비스, 자본재, 연료 및 에너지 관련 활동에서 발생하는 절대적 Scope 3 GHG 배출량을 25% 감축하는 것이 포함됩니다.

이러한 목표의 바탕에는 2030년 말까지 전 세계 모든 운영 사업장에서 100% 재생 가능한 전력을 조달하겠다는 우리의 현재 약속이 자리 잡고 있습니다.

[1] 2020년에 TI는 절대 Scope 1 및 Scope 2 GHG 배출량을 2015년 기준 연도보다 25% 줄이는 목표를 세웠습니다.



책임감 있는 비즈니스 관행

TI의 포부와 가치는 더 강력한 회사를 만드는 데 필수적이며, 모든 TI 직원은 이러한 원칙을 지키고 공급망 전반에 걸쳐 지속 가능하고 책임감 있는 비즈니스 관행을 추진하는 데 중요한 역할을 합니다.

TI에서는 훌륭한 기업 거버넌스가 장기적인 성공에 중요하다고 생각합니다. 당사는 1973년부터 거버넌스 가이드라인을 작성해 왔으며 회사와 주주의 요구를 충족시키기 위해 수년에 걸쳐 거버넌스 가이드라인을 다듬었습니다.

TI의 포부와 가치는 TI를 더욱 강력하게 만드는 데 필수적이며, TI는 명시된 원칙을 준수함으로써 책임감 있고 윤리적인 비즈니스 관행을 보여줍니다. TI는 이를 TI의 가치 실천 - 포부, 가치 및 행동강령이라고 하며, 이는 우리가 매일 비즈니스를 운영하는 방식입니다.

모든 TI 직원은 리더의 참여, 직원의 참여 및 교육을 통해 이러한 원칙을 유지하는 데 중요한 역할을 합니다. TI는 각 TI 직원이 TI의 포부와 가치를 우리가 지켜야 하는 표준으로 바꾸고 용인되지 않을 행동에 대해 명확히 짚은 행동강령을 이해하기를 기대합니다.

또한 TI는 운영과 글로벌 공급망에서 책임감 있고 윤리적인 관행을 주도하기 위해 투자합니다. 여기에는 사업, 노동, 인권 및 환경적 위험 관련 문제를 해결하는 것뿐만 아니라 TI 제품에 사용되는 광물이 윤리적으로 소싱되도록 보장하는 것이 포함됩니다.

품질 및 신뢰성

품질에 대한 TI의 총체적인 접근 방식은 공정 기술 및 설계부터 제조, 패키징, 테스트 및 공급까지 회사의 모든 공급망에 스며들어 있습니다. TI는 고객의 요구를 충족시키는 고품질의 신뢰성 있는 반도체 솔루션을 제공하기 위해 제품과 공정 기술을 지속적으로 개선하고 있습니다.

높은 품질 기준은 TI가 ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, 국제 자동차 품질 관리 시스템 표준 16949 및 Underwriters Laboratories 등급을 비롯한 많은 ISO 및 품질 관리 인증을 취득하는 데 기여합니다.

공급망 책임

TI는 공급업체가 공급망 전반에 걸쳐 책임 있고 공정한 비즈니스 관행에 대한 약속을 공유할 것을 요구합니다. TI 공급업체 행동 강령은 작업 조건이 안전하고, 근로자를 존중하고 존엄하게 대우하며, 비즈니스 운영이 환경적으로 책임감 있고 윤리적으로 수행되도록 보장하는 표준을 수립합니다.

회사, 업계 및 공급망 전반에 걸쳐 인권을 존중하는 모범 사례와 프로세스를 채택하고 적용하기 위해 TI는 글로벌 공급망에서 기업의 사회적 책임에 전념하는 세계 최대 규모의 업계 연합인 RBA(Responsible Business Alliance)에 회원으로 가입했습니다. TI는 RBA 행동 강령을 채택하고 이를 종합적인 공급망 이니셔티브로 간주합니다.

위험 관리

사업 연속성, 성장 및 수익성을 보장하기 위해 TI는 사이버 공격, 자연 재해, 지정학적 문제 및 공급망 중단 등의 부상하는 위험을 사전에 모니터링하고 대비합니다. 이러한 철저한 접근 방식으로 TI는 복잡한 문제를 헤쳐 나가고 안정적인 고객 공급을 유지합니다.

TI의 비즈니스 연속성 및 비상 대응 계획에는 현실적인 시나리오를 작성하고 다양한 훈련을 통해 리더십 팀을 지도하여 실제 사고에 대한 대응을 학습하고 다듬고 개선하는 것이 포함됩니다. TI의 비즈니스 연속성 관리 프레임워크는 비즈니스 중단으로부터 계획, 구현, 모니터링 및 보호를 지원하는 ISO 22301 비즈니스 연속성 관리 표준을 모델로 하고 있습니다.

정보 보호

TI의 사이버 보안 위험 관리 프로세스는 ISO, 국립 표준 기술 연구소 및 인터넷 보안 센터 제어와 같은 모범 사례 관리 및 거버넌스 프레임워크를 기반으로 합니다. TI는 제품 보안 부분까지 이러한 노력을 확장하여 고객이 다양한 규정 및 표준을 충족하는 안전한 완제품을 제작하도록 지원합니다.

윤리 및 규정 준수 보고

TI 직원들은 TI의 포부, 가치, 행동강령 또는 정책에 어긋나는 행동을 목격하는 경우 이를 보고해야 할 책임이 있습니다. 관리자나 인사과에 문의하거나 TI 윤리 부서에 직접 또는 익명으로 연락하여 이 일을 처리할 수 있습니다.

직접 연락:

- 이메일: ethics@ti.com
- 우편 사서함 Box 830801, Richardson, TX 75083-0801

익명 헬프라인:

- 온라인: ti.com/tiethicshelpline
- 미국 무료 전화: 1-888-590-5465



지역사회에 미치는 영향

수십 년 동안 TI와 TI 재단은 전 세계에서 우리가 생활하고 일하는 곳에서 더 강력한 지역사회를 건설하기 위해 노력해 왔습니다.

TI 및 TI 재단[2]은 신중한 숙고와 측정에 기반한 투자를 통해 글로벌 지역사회의 삶의 질을 강화하고 개선하기 위해 노력하며 기부와 자원봉사 프로그램을 통해 TI 직원들을 장려합니다.

더 강력한 지역사회 구축

TI의 포부 중 하나는 일원이 된 것에 개인적인 자부심을 느끼고 이웃으로 원하는 회사가 되는 것입니다. TI는 금전적 투자와 직원 참여가 결합될 때 최고의 영향을 미칠 수 있다고 믿습니다.

TI 재단을 통해 번영하고 공정한 지역사회에 중요한 지역에서 (주로 TI 본사 인근 지역사회) 주로 교육을 통해 삶의 질을 개선하고자 합니다. 결과가 입증된 프로그램을 선호하지만 큰 영향력을 발휘할 수 있는 혁신적인 아이디어도 고려합니다. 효과적인 결과를 위해 모든 투자를 평가하고 측정하며, 자금을 지원하는 프로그램이 공정하고 포용적이도록 조치를 취합니다.

2025년에 TI와 TI 재단은 전 세계 지역사회의 삶의 질을 향상시키기 위한 당사의 수십 년에 걸친 노력을 반영하여 6,180만 달러 이상의 보조금, 매칭 기프트 및 현물 기부를 지원했습니다.

1964년에 TI 재단이 설립된 이래로 교육은 TI 재단의 최우선 자선 활동이었으며, STEM 교육에 대한 열망은 높지만 기회가 적은 노스텍사스 교육구를 지원하는 보조금을 제공했습니다. 이 기금은 교사를 훈련하고 STEM 개념의 교육, 학습 및 적용을 통해 학생들의 수학적, 과학적 추론 능력을 개발할 수 있는 혁신적인 기회를 제공했습니다.

2025년에 TI 재단은 텍사스 북부 및 유타주 전역의 2025 교육 및 학습 기회를 확대하기 위해 820만 달러의 보조금을 지원했습니다. 이 보조금은 훌륭한 교사를 양성하고, 학생들이 2025 기술을 배우고 적용하는 데 흥미를 느끼도록 돕는 프로그램에 대한 다년간의 전략적 투자를 기반으로 합니다.

2025년의 다른 보조금 사례로는 예술을 후원해 온 오랜 전통을 바탕으로 다양한 댈러스 예술 단체에 지원한 150만 달러가 있으며, 노스텍사스 푸드 뱅크(North Texas Food Bank), 리소스 센터(Resource Center), 댈러스 메트로폴리탄 유나이티드 웨이(United Way of Metropolitan Dallas) 등 도움이 필요한 이웃을 지원하여 텍사스 북부 지역의 삶의 질에 영향을 미치는 주요 문제를 해결하는 데 기여한 270만 달러가 포함되어 있습니다.

매칭 기프트

TI는 전 세계에서 기부와 자원봉사 활동을 통해 지역사회 참여를 장려합니다. 미국에서 TI 재단은 직원과 퇴직자의 기부금과 시간을 매칭하여 그들의 관대함을 기리고 있습니다. 적격 조직에의 기부는 달러 기준으로 최대 30,000달러까지 매칭되며, 자원봉사 시간은 연간 최대 1,000달러 가치로 환산됩니다. 2025년에 TI 재단은 1,290만 달러의 매칭 기프트와 자원봉사자 매칭을 제공했습니다.

자원봉사

TI 직원들은 지역사회에 환원하고 삶의 질을 향상시키는 데 열정을 쏟고 있습니다. TI는 전 세계적으로 20개 이상의 직원 주도 지역사회 참여 팀을 보유하고 있습니다.

2025년에 TI 직원 및 퇴직자들은 870만 달러의 가치에 달하는 251,000 시간 이상의 자원봉사를 했습니다.[3]



2025년 '시즌 오브 임팩트(Season of Impact)'를 위해 뜻을 모은 전 세계 TI 직원

자원봉사에 할애한 모든 시간, 모든 기부, 그리고 모든 헌신의 순간은 우리가 생활하고 일하는 지역사회에 진정한 변화를 창출합니다.

깊은 진심과 뚜렷한 목적의식을 바탕으로, 전 세계 TI 직원들은 연례행사인 '시즌 오브 임팩트'를 위해 하나가 되어 적극적으로 지역사회를 변화시켰으며, 더 강력한 지역사회를 만들기 위해 좋은 이웃이 되는 것이 단순한 구호가 아니라 실천하는 삶의 방식임을 증명했습니다.

이번 '시즌 오브 임팩트'는 목적이 행동과 일치할 때, 그리고 개인의 친절한 행동이 대륙을 넘어 배가되어 글로벌 커뮤니티의 결속력을 강화하는 긍정적인 변화의 물결을 일으킬 때 어떤 일이 일어나는지를 명확히 보여주었습니다.

[2] TI 재단은 회사 산하의 501(c)(3) 자선 단체입니다. 주로 TI 본사 인근의 미국에서만 보조금을 지급합니다.
[3] 최신 Independent Sector에서 산정한 자원봉사 시간 가치는 34.79달러였습니다.

미래 예측 진술에 관한 고지

본 통신에는 1995년 증권민사소송개혁법에 의해 제정된 세이프 하버 조항에 대한 자격을 갖추기 위한 미래 예측 진술이 포함되어 있습니다. 여기에는 회사의 환경 지속가능성 목표의 달성 가능성 및 영향에 대한 기대 관련한 진술이 포함됩니다. 이러한 미래 예측 진술은 일반적으로 TI 또는 TI의 경영진이 "가능", "믿음", "기대", "예상", "예견", "예측", "추정"이라는 말 또는 이와 유사한 의미의 단어나 구로 식별할 수 있습니다. 마찬가지로, TI의 비즈니스 전략, 전망, 목표, 계획, 의도 또는 목표를 설명하는 본 문서의 진술은 미래 예측 진술입니다. 이러한 모든 미래 예측 진술에는 미래 예측 진술과 실제 결과가 실질적으로 다를 수 있는 특정 위험과 불확실성이 따릅니다. 이러한 요인에 대한 자세한 논의는 SEC에 제출된 2026년 1분기 양식 10-Q의 위험 요인 논의를 참조하십시오. 본 통신에 포함된 미래 예측 진술은 본 통신의 날짜를 기준으로 작성되었습니다. TI는 후속 사건이나 상황을 반영하기 위해 미래 예측 진술을 업데이트할 의무가 없습니다.

© 2026 Texas Instruments Incorporated