2025 Corporate Citizenship Report
Zusammenfassung

Texas Instruments

Highlights 2025

Wir haben große Fortschritte bei der Entwicklung der Mitarbeitenden von TI sowie bei der Gestaltung eines inklusiven Arbeitsplatzes erzielt, ein sicheres Arbeitsumfeld geschaffen, den Umweltschutz verbessert und unsere Gemeinschaften unterstützt.

Arbeiten bei TI



Wir bringen 33.000 der klügsten Köpfe der Welt zusammen, um eine bessere Welt zu schaffen, indem wir elektronische Geräte durch Halbleiter erschwinglicher machen.

Über 30 Ehrungen für Nachwuchsförderung und Personalprogramme

Über 59 durchschnittliche Lernstunden pro TIer

13 Mitarbeitergruppen für Mitarbeiter

Schaffung einer nachhaltigen Zukunft



Wir haben weiter in unsere Produktionsabläufe investiert, um den Energie-, Material- und Wasserverbrauch sowie die THG-Emissionen zu reduzieren.

41 % Verringerung der THG-Emissionen im Scope 1 & Scope 2 (gegenüber 2015)

52 % Erneuerbare Energie erworben

92 % Abfall, der nicht auf Deponien abgelagert wird

35 % Insgesamt aufbereitetes Wasser, umgerechnet 14,4 Milliarden Liter

Förderung starker Gemeinschaften



Unser Ziel, ein Unternehmen zu sein, auf das wir persönlich stolz sind und das wir gern als Nachbarn hätten, treibt unsere Arbeit zum Aufbau stärkerer Gemeinschaften an.

62 Millionen US-Dollar

Spenden von TI, der TI Foundation, Mitarbeitenden und Mitarbeitenden im Ruhestand

Über 250.000+

Stunden, die Mitarbeitende und Mitarbeitenden im Ruhestand aufgewendet haben, um anderen zu helfen

Unser Bekenntnis zur Unternehmensverantwortung



Seit Jahrzehnten arbeitet Texas Instruments mit Leidenschaft daran, durch die Herstellung kostengünstiger Halbleiter eine bessere Welt zu schaffen, in der Elektronikanwendungen für jeden zugänglich werden. Mit jeder neuen Generation wird die Halbleiterrechnologie zuverlässiger, erschwinglicher und energieeffizienter. Dabei beobachten wir eine steigende Nachfrage nach Halbleitern auf allen Märkten. Unsere Leidenschaft lebt weiter: Heute helfen wir unseren Kunden, neue Elektronik und Anwendungen zu entwickeln, die einen wichtigen Beitrag zu mehr Nachhaltigkeit leisten..

Unsere Gründer erkannten, auch dass Leidenschaft allein nicht genügt und dass eine starke Unternehmenskultur notwendig ist, um langfristig wachsen zu können. Seit vielen Jahren führen wir unser Unternehmen mit drei übergeordneten Zielen:

- Wir handeln wie Eigentümer über einen Zeithorizont von Jahrzehnten.
- Wir passen uns an die stetige Veränderung unserer Welt an und sind erfolgreich.
- Wir sind ein Unternehmen, auf das wir persönlich stolz sein können und das wir auch selbst wertschätzen.

Unsere langfristigen Entscheidungen werden von diesen Ambitionen geleitet. Unsere Produkte sollen dazu beitragen, eine bessere Welt zu schaffen. Wir freuen uns auf die Fortsetzung unserer gemeinsamen Bemühungen und glauben fest an unseren langfristigen Erfolg.

Wir sind stolz auf unser gesellschaftliches und soziales Engagement, das sich in zweierlei Hinsicht auf unsere Gemeinschaften und die Welt auswirkt.

Erstens haben wir uns sehr klare Prioritäten und Ziele für unser Unternehmen gesetzt. Diese bilden die Grundlage für unser nachhaltiges und verantwortungsbewusstes Handeln. Im Mittelpunkt dieser Ambitionen steht die Überzeugung, dass das Unternehmen langfristig stärker werden muss, damit alle Beteiligten profitieren.

Zweitens spielen Halbleiter eine wichtige Rolle bei der Bewältigung der Herausforderungen der Welt und der Reduzierung der Umweltbelastungen.

Als Ingenieure haben wir das Glück, an aufregenden Technologien zu arbeiten, die unseren Kunden dabei helfen, eine bessere Welt zu schaffen. Technologie ist der Grundstein unseres Unternehmens, aus unseren Halbleiterprodukten werden Elektrofahrzeuge, Energiespeichersysteme, Anwendungen im Bereich Erneuerbare Energien und zahlreiche andere nachhaltige Technologien entwickelt.

Wir arbeiten weiterhin daran, die verantwortungsvolle und nachhaltige Herstellung unserer Produkte zu verbessern. 2025 übertrafen wir die 2020 festgelegten Ziele für THG-Emissionen und erfüllten die ersten drei Meilensteine für erneuerbare Energie. Unser 300-mm-Fertigungsprozess wird nun zu 100 % von erneuerbarer Energie betrieben.

Ich bin davon beeindruckt, wie Mitarbeitende von TI für ein sicheres Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeitenden gesorgt, innovative Technologien und Anwendungen bereitgestellt, unsere Produktionskapazitäten zur Bedienung der Kundennachfrage erweitert und unsere Gemeinschaften verbessert haben.

Sie können sicher sein, dass wir unseren Ambitionen treu bleiben: genau wie Eigentümer langfristig zu denken, uns anzupassen und in einer sich ständig verändernden Welt erfolgreich zu sein. Schließlich wollen wir uns so verhalten, dass unsere Stakeholder stolz auf uns sind. Wenn wir erfolgreich sind, profitieren alle: unsere Mitarbeiter, Kunden, Gemeinschaften und Aktionäre.

Haviv Ilan
Chairman, President und Chief Executive Officer

Unser Verständnis von Corporate Citizenship

Wir sind sehr stolz darauf, ein guter Corporate Citizen zu sein. Grundlage unseres Ansatzes zur unternehmerischen Sozialverantwortung ist die Überzeugung, dass unser Unternehmen langfristig erfolgreich und widerstandsfähig sein muss, damit alle Beteiligten nachhaltig davon profitieren können.

Seit 2006 veröffentlicht TI in seinem Bericht zur unternehmerischen Sozialverantwortung Programminformationen, Ziele, Fortschritte beim Erreichen dieser Ziele und die entsprechenden Daten. Im Rahmen seines Engagements für eine gute Corporate Citizenship konzentriert sich TI dabei auf die Bereiche Arbeitsplatz, ökologische Nachhaltigkeit, Geschäftspraktiken und Auswirkungen auf die Gesellschaft.

Unser Bericht zur unternehmerischen Sozialverantwortung 2025 bietet Einblicke in unsere Denkweise und unsere Leistung in verschiedenen Bereichen, die für unser Unternehmen relevant sind. Unsere Berichterstattung entspricht weltweit anerkannten Berichtsstandards und -rahmen, darunter die Global Reporting Initiative (GRI), der Halbleiter-Standard des Sustainability Accounting Standards Boards (SASB), den Standards für die Offenlegung von Nachhaltigkeitsinformationen von International Financial Reporting Standard (IFRS) und dem CDP.

Wir stellen unsere Offenlegungen online zur Verfügung unter TI.com/citizenship.



Arbeitsplatz

Wir bringen die klügsten Köpfe der Welt zusammen – Problemlöser, die auch einfach als Mitarbeitende on TI bekannt sind –, die sich für die Zukunft der Elektronik ins Zeug legen.

Es ist unsere Leidenschaft, eine bessere Welt zu schaffen, indem wir elektronische Geräte durch Halbleiter erschwinglicher machen.

Wir waren schon immer Pioniere der Elektronik – angefangen bei Elektronenröhren über den Transistor bis hin zur Einführung von Halbleitern (ICs). Seit Jahrzehnten zeichnen wir uns außerdem durch unsere innovativen Entwicklungen in der Halbleiterindustrie und der Fähigkeit einer verlässlichen Massenproduktion von Halbleitern aus.

Mit jeder Generation von Innovation wird unsere Technologie effizienter, zuverlässiger und erschwinglicher. Unsere Innovationen sind überall im Einsatz - in alltäglichen Dingen, von vernetzten Autos über intelligente Häuser bis hin zu medizinischen Geräten und Smartphones.

Unsere Werte

Unsere Werte – zuverlässig, inklusiv, innovativ, wettbewerbsfähig und ergebnisorientiert – definieren, wer wir sind und wie wir uns verhalten. Gemeinsam ermöglichen sie es uns, unser Unternehmen zu stärken.

Arbeiten bei TI

Das Wachstum und der Erfolg von TI hängen davon ab, wie gut wir die besten Talente der Branche anwerben und halten können.

Mitarbeitende entscheiden sich für uns, weil wir Folgendes bieten:

- Spannende und wirkungsvolle Tätigkeit, bei der sich jeder vom ersten Tag an voll einbringen kann.
- Möglichkeit zur Zusammenarbeit mit Problemlösern, die Zukunft verändern wollen.
- Eine Kultur der Inklusion, in der jeder seine Gedanken und Ideen einbringen kann.

Aufbau einer Karriere bei TI

Bei TI investieren wir in das Potenzial unserer Mitarbeiter. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter bei der Verfolgung einer langfristigen und erfolgreichen Karriere, die sie individuell entsprechend ihrer Fähigkeiten und Interessen gestalten können.

TI bietet Möglichkeiten zur formalen Bildung und Entwicklung auf allen Stufen, sodass alle TIer – Neueinsteiger und erfahrene Mitarbeiter gleichermaßen – sich stärker einbringen können und ihre Bereitschaft zum lebenslangen Lernen unter Beweis stellen können. Auf unseren internen Karriereportalen und Lernplattformen können unsere Mitarbeiter jederzeit Möglichkeiten zur beruflichen Entwicklung entdecken und Entwicklungspläne ausarbeiten und obligatorische Schulungen sowie sonstige Lernmodule absolvieren. Die Mitarbeitenden von TI verbrachten 2025 durchschnittlich 59 Stunden mit einer Weiterbildung.

Mitarbeiternetzwerke

Die Employee Resource Groups (ERGs) von TI bieten eine Gemeinschaft, die das Zusammengehörigkeitsgefühl durch offenen Dialog, Weiterbildung, ehrenamtliches Engagement und Wohlbefinden stärken. Außerdem konzentrieren sie sich auf die Förderung von positiven Geschäftsergebnissen durch berufliche Entwicklung und unternehmerisches Engagement.

Gemeinsam informieren und unterstützen unsere ERGs und ihre lokalen Ortsverbände weltweit Mitarbeitende in den für sie interessanten Bereichen. Jedes Netzwerk steht allen Mitarbeitenden von TI offen.

Wirkungsvolle Boni

Wir möchten den TIern und ihren Familien das beste Angebot aus Boni, Programmen und Leistungen zugänglich machen.

Die Leistungsprogramme von TI sind so gestaltet, dass sie den örtlichen Gesetzen und Vorschriften entsprechen und gleichzeitig die besonderen Bedürfnisse aller Mitarbeitenden von TI berücksichtigen. Weitere Informationen zu unseren Zusatzleistungen sind in unserem aktuellen Leitfaden zu Zusatzleistungen und Versicherungen auf Ti.com enthalten.



Entwickeln eines wirkungsvollen Karrierewegs

Ob Investitionen in Bildungsmaßnahmen, die Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks, Talententwicklung oder ein neuer Maßstab in punkto Sicherheit – im Sinne unserer gesellschaftlichen Verantwortung engagieren wir uns mehr denn je, die Welt zu einem besseren Ort zu machen.

Unser Erfolg beruht darauf, die besten Köpfe anzuziehen und zu halten. Wir streben eine Arbeitsumgebung an, in der Mitarbeitende einer glänzenden Zukunft entgegensehen, sich vielseitig weiterentwickeln und Hand in Hand mit Problemlösern an den größten technischen Herausforderungen unserer Zeit arbeiten können.



Ökologische Nachhaltigkeit

Wir sind stolz auf unser gesellschaftliches und soziales Engagement und setzen uns seit langem für eine verantwortungsvolle und nachhaltige Fertigung ein.

Seit fast zwei Jahrzehnten stimmen wir unsere Strategie für ökologische Nachhaltigkeit auf unsere langfristige Kapazitätsplanung ab, um der wachsenden Nachfrage gerecht zu werden, insbesondere da der Einsatz von Halbleitern weiter zunimmt.

Als Halbleiterhersteller, der jährlich Milliarden von Chips produziert, liegt unser Schwerpunkt vor allem auf einer möglichst effizienten Gestaltung unserer Herstellungsprozesse. Wir setzen uns mehrjährige Nachhaltigkeitsziele, die unsere Maßnahmen leiten, um Innovation und Umweltschutz in Einklang zu bringen.

Unser Bekenntnis zur Nachhaltigkeit

TI plant eine Zukunft, in der Technologie und Nachhaltigkeit Hand in Hand gehen. Jedes Jahr investieren wir in Projekte an unseren weltweiten Fertigungsstandorten, um die Umweltbelastung zu reduzieren.

In den USA sorgen wir mit neuen, hochmodernen 300-mm-Wafer-Fabriken, die sich im Bau befinden oder deren Produktion hochgefahren wird, für Aufschwung. Mit den hochmodernen Anlagen können wir mehr Chips pro Wafer herstellen und dadurch Rohstoffe, Energie und Wasser sparen.

TI erwarb 2025 1.845.316 MWh erneuerbare Energie, was eine Zunahme von 120 % im Vergleich zu 2024 darstellte. Das trug zur Erfüllung unseres Ziels, 100 % erneuerbare Energie in unseren 300-mm-Waferfabriken einzusetzen, bei und brachte uns 52 % näher an unser Ziel, bis Ende des Jahres 2030 global 100 % erneuerbare Energie einzusetzen.

Diese Maßnahmen sind Teil eines umfassenden Plans zur weiteren Reduzierung des weltweiten Energieverbrauchs und der Treibhausgasemissionen in unseren Betrieben sowie in unserer gesamten Lieferkette.

Ressourcenverwaltung

Ökologische Nachhaltigkeit und klimabezogene Risiken beeinflussen den derzeitigen Betrieb und die zukünftigen Pläne von TI. Die Halbleiterfertigung ist auf kritische Ressourcen angewiesen – Mineralien, Wasser und Elektrizität – und der verantwortungsvolle Umgang mit diesen ist von großer Bedeutung.

Wir unternehmen proaktive Schritte zur Minimierung unserer Umweltauswirkungen und investieren in die Stärkung unserer Stabilität zur Bewältigung globaler Herausforderungen wie Wasserknappheit, extremen Wetterereignissen, Stromnetzbelastungen und anderen Risiken, die den Betrieb und die Lieferkette womöglich beeinträchtigen könnten.

Wichtige Highlights des Programms in 2025:

- Es wurden Effizienzprojekte an globalen Standorten realisiert, durch die 106.215 MWh Energie gespart wurden.
- Durch die Förderung von Projekten zur großflächigen Wasseraufbereitung und -reduzierung wurde fast viermal so viel Wasser gespart. Wir sparten 426,2 Milliarden Liter ein, was 16 % unseres Wasserverbrauchs im Jahr 2024 entspricht. Außerdem erhöhten wir durch laufende Investitionen in die Wasseraufbereitungsinfrastruktur und Aufbereitungstechnologien unseren Anteil von aufbereitem Wasser auf 35 %.
- Es wurden 92 % der Materialien von Mülldeponien in umfassende Recycling- und Wiederverwendungsprogramme überführt. Wir verwerteten 26.216 Tonnen Material (56 %) in anderen Bereichen wieder.
- Es wurden langfristige Vereinbarungen mit Entwicklern erneuerbarer Energien getroffen, um einen zuverlässigen Zugang zu sauberer Energie zu gewährleisten und unsere Ziele für die Nutzung erneuerbarer Energien zu fördern.

Dank dieser Programme konnte TI in den letzten fünf Jahren die absoluten Treibhausgasemissionen der Kategorien 1 und 2 um 41 %[1] reduzieren, fast 430 Milliarden Liter Wasser einsparen und fast 245.732 Tonnen Abfall von Mülldeponien fernhalten.

Durch diese Maßnahmen setzt TI seine Innovations- und Investitionstätigkeit fort und ebnet den Weg in eine nachhaltigere Zukunft.



TI stellt neue wissenschaftlich fundierte Ziele für 2030 vor

Im Zuge des Abschlusses unserer letzten Ziele für ökologische Nachhaltigkeit Ende 2025 stellen wir neue ambitionierte Ziele vor, an denen unsere Arbeit weiterhin bis Ende des Jahrzehnts ausgerichtet werden soll.

Anfang 2026 erhielt TI für seine Ziele zur Senkung der THG-Emissionen die Validierung von der Initiative Science Based Targets (SBTi). Unsere wissenschaftlich fundierten Ziele beeinhalten die Senkung der absoluten THG-Emissionen der Kategorien 1 und 2 bis Ende des Jahres 2030 um 42 % im Vergleich zu 2023 sowie die Senkung der absoluten THG-Emissionen der Kategorie 3 von erworbenen Gütern und Dienstleistungen, Kapitalgütern und treibstoff- und energiebezogenen Aktivitäten um 25 % innerhalb desselben Zeitrahmens.

Diesen Zielen zugrunde liegt die Verpflichtung, bis Ende des Jahres 2030 unseren globalen Betrieb mit 100 % erneuerbaren Energien zu versorgen.

[1] Im Jahr 2020 setzte sich TI zum Ziel, die absoluten THG-Emissionen gegenüber dem Basisjahr 2015 nach Scope 1 und 2 um 25 % zu reduzieren.



Verantwortungsbewusste Geschäftspraktiken

Die Stärkung unseres Unternehmens steht und fällt mit unseren Zielen und Werten und jeder Mitarbeitende bei TI spielt eine entscheidende Rolle bei der Aufrechterhaltung dieser Grundsätze und der Förderung nachhaltiger und verantwortungsbewusster Geschäftspraktiken in unserer gesamten Lieferkette.

Wir von TI glauben, dass redliche Geschäftspraktiken für unseren langfristigen Erfolg wichtig sind. Wir verfügen seit 1973 über schriftliche Governance-Richtlinien, die wir im Laufe der Jahre weiterentwickelt haben, um den Anforderungen des Unternehmens und der Aktionäre gerecht zu werden.

Unsere Ziele und Werte sind für die Stärkung von TI von entscheidender Bedeutung, und wir praktizieren verantwortungsvolle und ethische Geschäftspraktiken, indem wir uns an unsere erklärten Grundsätze halten. Wir bei TI bezeichnen das als Living Our Values – unser Kodex für Ziele, Werte und Verhalten, der auch der Art entspricht, nach der wir täglich unsere Arbeit gestalten.

Jeder unserer Mitarbeiter spielt eine aktive Rolle bei der Einhaltung unserer Prinzipien, die wir durch Führungsbeteiligung, Mitarbeiterengagement und Schulungen weiter ausbauen möchten. Wir erwarten von jedem Mitarbeiter von TI, dass er unseren Verhaltenskodex versteht. In ihm werden unsere Ambitionen und Werte in konkrete Gebote und Verbote bezüglich der notwendigen und der nicht tolerierten Verhaltensweisen übersetzt.

Best of Just American Business 2026 CNBC

Darüber hinaus investieren wir in die Förderung verantwortungsbewusster und ethischer Praktiken in unseren Betrieben und der globalen Lieferkette. Dazu gehört die Auseinandersetzung mit Geschäfts-, Arbeits-, Menschenrechts- und Umweltrisiken sowie die Sicherstellung, dass die in unseren Produkten verwendeten Mineralien aus ethisch unbedenklichen Quellen stammen.

Qualität und Zuverlässigkeit

Der ganzheitliche Qualitätsansatz von TI durchdringt jeden Aspekt der Wertschöpfungskette des Unternehmens, von Prozesstechnologie und Konstruktion bis zur Fertigung, Verpackung, Prüfung und Lieferung. Wir verbessern kontinuierlich unsere Produkte und Prozesstechnologien, um qualitativ hochwertige und zuverlässige Halbleiterlösungen zu liefern, die den Anforderungen unserer Kunden entsprechen.

Diese hohen Qualitätsstandards ermöglichen TI die Zertifizierung nach zahlreichen ISO- und Qualitätsmanagementnormen, darunter ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, die internationale Norm für Qualitätsmanagementsysteme in der Automobilindustrie 16949 und die Bewertung durch die Underwriters Laboratories.

Verantwortung in der Lieferkette

TI erwartet von seinen Lieferanten, dass sie das Engagement für verantwortungsvolle und faire Geschäftspraktiken in der gesamten Lieferkette teilen. Im Verhaltenskodex für Lieferanten von TI sind die Standards zur Gewährleistung sicherer Arbeitsbedingungen, zum respektvollen Umgang mit Arbeitskräften sowie zu einer ökologisch verantwortungsbewussten und ethischen Geschäftstätigkeit festgelegt.

Um die Anwendung von Best Practices und Prozesse zur Achtung der Menschenrechte in unserem Unternehmen, unserer Branche und in unserer gesamten Lieferkette zu gewährleisten, hat sich TI der RBA (Responsible Business Alliance) angeschlossen, der weltweit größten Branchenkoalition, die sich der sozialen Verantwortung von Unternehmen in globalen Lieferketten widmet. TI handelt nach dem Verhaltenskodex der RBA und betrachtet diesen als Initiative für die gesamte Lieferkette.

Risikomanagement

Um die Geschäftskontinuität, das Wachstum und die Rentabilität sicherzustellen, überwachen wir proaktiv aufkommende Risiken wie Cyberangriffe, Naturkatastrophen, geopolitische Herausforderungen und Unterbrechungen der Lieferkette und treffen entsprechende Vorkehrungen. Mit dieser disziplinierte Vorgehensweise können wir komplexe Situationen meistern und gleichzeitig eine zuverlässige Belieferung unserer Kunden gewährleisten.

Unsere Geschäftskontinuitäts- und Notfallplanung umfasst die Entwicklung realistischer Szenarien und die Anleitung von Managementteams durch verschiedene Übungen, um unsere Reaktionen auf tatsächliche Vorfälle zu lernen, zu verfeinern und zu verbessern. Den Rahmen für unser Geschäftskontinuitätsmanagement bestimmt die Norm ISO 22301 für das Management der Geschäftskontinuität, die uns bei der Planung, Umsetzung, Überwachung und dem Schutz vor Geschäftsunterbrechungen unterstützt.

Datenschutz

Unser Prozess zur Minderung von Risiken in der Cybersicherheit basiert auf Best-Practice-Management- und Governance-Frameworks, z. B. der International Organization for Standardization (ISO), des National Institute of Standards and Technology (NIST) und des Center for Internet Security (CIS) Controls. Wir dehnen diese Verpflichtung auch auf unsere Produktsicherheit aus und unterstützen unsere Kunden bei der Entwicklung sicherer Endgeräte, die verschiedene Vorschriften und Standards erfüllen.

Ethik- und Compliance-Berichterstattung

Wenn Mitarbeitende von TI Verhaltensweisen beobachten, die nicht mit unseren Zielen, Werten, Verhaltensregeln oder Richtlinien vereinbar sind, sind sie dazu verpflichtet, dies zu melden. Sie können dies tun, indem sie mit ihrem Vorgesetzten oder der Personalabteilung sprechen oder sich direkt oder anonym an die Ethik-Abteilung von TI wenden.

Direkter Kontakt:

- E-Mail ethics@ti.com
- Per Brief an an P.O. Box 830801, Richardson, TX 75083-0801

Anonyme Hilfe-Hotline:

- Online unter ti.com/tiethicshelpline
- Telefon (gebührenfrei in den USA): 1-888-590-5465



Auswirkungen auf die Gemeinschaft

TI und die TI-Stiftung engagieren sich seit Jahrzehnten für die Förderung starker lokaler Gemeinschaften überall auf der Welt, in denen wir leben und arbeiten.

TI und die TI Foundation[2] setzen sich dafür ein, die Lebensqualität in unseren globalen Gesellschaften durch wohlüberlegte und sorgfältig kalkulierte Investitionen zu stärken und zu verbessern und die TI-Mitarbeitenden durch Spenden- und Freiwilligenprogramme einzubinden.

Förderung starker Gemeinschaften

Eines unserer drei ambitionierten Ziele ist es, ein Unternehmen zu werden, auf das wir persönlich stolz sein können und das wir uns selbst als Nachbarn wünschen. Wir sind davon überzeugt, dass wir die größte Wirkung erzielen, wenn wir finanzielle Investitionen mit der Einbindung unserer Mitarbeiter verknüpfen.

Mit der TI Foundation streben wir an, die Lebensqualität vor allem in der Umgebung des TI-Hauptsitzes in Bereichen zu verbessern, die für eine florierende und faire Gesellschaft entscheidend sind, wobei der Schwerpunkt auf Bildung liegt. Wir begünstigen Programme, deren Ergebnisse belegt sind, aber beziehen auch innovative Ideen in unsere Überlegungen ein, wenn wir in diesen das entsprechende Potenzial erkennen. Wir bewerten und messen alle Investitionen auf ihre Wirksamkeit hin und ergreifen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass die von uns finanzierten Programme fair und inklusiv sind.

Im Jahr 2025 vergab die TI Foundation mehr als 61,8 Millionen US-Dollar in Form von Zuschüssen, Zuwendungen und Sachspenden an Organisationen, die sich wie wir seit Jahrzehnten für die Verbesserung der Lebensqualität in unserer globalen Gemeinschaft einsetzen.

Bildung ist seit der Gründung der TI Foundation im Jahr 1964 das wichtigste philanthropische Anliegen der Stiftung. Dazu gehören auch Zuschüsse für Schulbezirke in Nordtexas, in denen der Bedarf an Bildungsangeboten im MINT-Bereich groß ist, aber nur wenige Möglichkeiten vorhanden sind. Durch diese Förderung wurden Möglichkeiten geschaffen, um Lehrer auszubilden und über Lehre und praktische Anwendung von MINT-Konzepten die Kompetenzen der Schüler in den Bereichen Mathematik und Naturwissenschaften zu entwickeln.

Im Jahr 2025 vergab die TI Foundation 8,2 Millionen US-Dollar in Form von Zuschüssen zur Förderung von Bildung und Weiterbildungsmöglichkeiten im MINT-Bereich im Norden von Texas und Utah. Die Zuschüsse basieren auf jahrelangen strategischen Investitionen in Programme, die großartige Lehrende und Lernende herausgebracht haben, die Begeisterung für das Erlernen und Anwenden von MINT-Fähigkeiten zeigen.

Andere Zuschüsse im Jahr 2025 beeinhalteten 1,5 Millionen US-Dollar in Form von Zuschüssen für eine Vielzahl von Kunstorganisationen in Dallas, die auf einer langen Tradition der Unterstützung für die Künste basieren, sowie 2,7 Millionen US-Dollar in Form von Zuschüssen zur Unterstützung von Bewohnenden in Not, einschließlich der North Texas Food Bank, dem Resource Center and United Way of Metropolitan Dallas, um wichtige Bereiche zu fördern, die die Lebensqualität im Norden von Texas beeinflussen.

„Matching Gifts“-Programm

Wir fördern weltweit das soziale Engagement durch Spenden und Freiwilligenarbeit. In den USA würdigt die TI Foundation die Großzügigkeit unserer Mitarbeitenden und Mitarbeitende im Ruhestand, indem sie ihre Spenden in Form von Zeit und Geld verdoppelt. Beiträge an förderungswürdige Organisationen werden bis zu einer Höhe von 30.000 US-Dollar auf einer Dollar-für-Dollar-Basis und der Wert der ehrenamtlichen Arbeitsstunden bis zu 1.000 US-Dollar pro Jahr verdoppelt. Im Jahr 2025 kamen durch Spendenverdopplung und Bezuschussung ehrenamtlicher Arbeit fast 12,9 Millionen Dollar für gute Zwecke zusammen.

Ehrenamtliche Arbeit

Unsere Mitarbeiter engagieren sich leidenschaftlich dafür, etwas zurückzugeben und die Lebensqualität in ihren Gemeinden zu verbessern. TI verfügt über mehr als 20 von Mitarbeitenden geleitete Teams für gesellschaftliches Engagement weltweit.

Im Jahr 2025 haben unserer Mitarbeitenden und Mitarbeitenden im Ruhestand fast 251.000 Stunden im Wert von 8,7 Millionen US-Dollar gespendet.[3]



Mitarbeitende von TI kommen 2025 weltweit zur „Season of Impact“ zusammen

Jede ehrenamtliche Arbeitsstunde, jede Spende, jede Dienstleistung hat echte Auswirkungen auf die Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten.

Mitarbeitende von TI vereinigten sich weltweit in einem bemerkenswerten Beweis von Nächstenliebe und Entschlossenheit für unsere jährliche „Season of Impact“, krempelten die Ärmel hoch und leisteten einen Beitrag in der Gemeinschaft. Sie bewiesen, dass wir nicht nur von guter Nachbarschaft zum Aufbau von stärkeren Gemeinschaften reden – wir leben dies auch vor.

Diese „Season of Impact“ hat eindrucksvoll gezeigt, was entsteht, wenn Zielsetzung auf Handeln trifft – wenn individuelle Akte der Freundlichkeit sich über Kontinente hinweg vervielfachen und Wellen positiver Veränderungen auslösen, die das Gefüge unserer globalen Gemeinschaft stärken.

[2] Die TI-Stiftung ist die philanthropische Organisation unseres Unternehmens nach 501(c)(3). Gefördert werden nur Projekte in den USA, vornehmlich in der Nähe des Hauptsitzes von TI.
[3] Der aktuelle Wert einer ehrenamtlichen Arbeitsstunde laut Independent Sector beträgt 34,79 US-Dollar.

Hinweis bezüglich zukunftsgerichteter Aussagen
Diese Mitteilung enthält zukunftsgerichtete Aussagen, die unter den Safe Harbor (Beschluss zum Datenschutz) des Private Securities Litigation Reform Act von 1995 fallen, einschließlich Aussagen zu den Erwartungen hinsichtlich der Erreichbarkeit und der Auswirkungen der ökologischen Nachhaltigkeitsziele des Unternehmens. Diese zukunftsgerichteten Aussagen können meist anhand von Ausdrücken wie TI oder die Führung von TI „wird“, „glaubt”, „erwartet”, „sieht vorher”, „nimmt vorweg”, „prognostiziert”, „schätzt” oder anderen Wörtern oder Ausdrücken mit ähnlicher Bedeutung, identifiziert werden. Ebenso sind Aussagen in diesem Dokument, die die Geschäftsstrategie, Prognosen, Ziele, Pläne, Absichten oder Vorgaben von TI beschreiben, zukunftsgerichtete Aussagen. Diese Bekanntmachung enthält bestimmte zukunftsgerichtete Aussagen, die Erwartungen, Risiken und Unsicherheiten enthalten. Es muss darauf hingewiesen werden, dass die tatsächlichen zukünftigen Ergebnisse des Unternehmens deutlich von den zukunftsorientierten Aussagen abweichen können. Für weitere Informationen zu diesem Thema, siehe den Beitrag Risikofaktoren im ersten Quartal von 2026 Formular 10-Q, eingereicht bei der SEC. Die zukunftsgerichteten Aussagen in dieser Bekanntmachung gelten nur zum Datum dieser Bekanntmachung. Wir übernehmen keine Verpflichtung, zukunftsgerichtete Aussagen nachträglich öffentlich zu aktualisieren, um neuen Information, künftigen Ereignissen oder Umständen usw. Rechnung zu tragen.

© 2026 Texas Instruments Incorporated